Job- og personprofil

Forvaltningschef for Ældre- og Sundhedsforvaltningen i Læsø Kommune

Organisationen og den strategiske kontekst

Læsø Kommune er Danmarks mindste kommune. Vi er derfor naturligt også Danmarks mindste kommunale organisation, men varetager de samme opgaver som alle landets øvrige 97 kommuner.

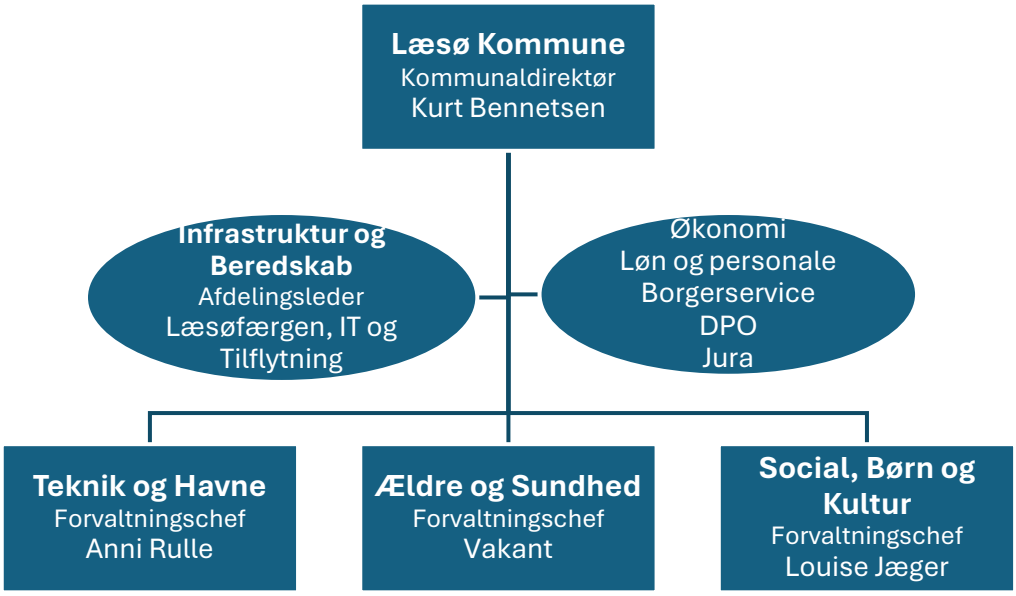
Læsø Kommune har en flad struktur, som betyder nærhed, dialog og en høj grad af både indflydelse og ansvar. Det gælder både på tværs, op og ned, men også ind og ud af organisationen.

Det betyder samtidig, at der er få medarbejdere om hver opgave, og at der på leder- og forvaltningschefniveau er en blanding af strategiske og udviklingsorienterede opgaver og daglige, direkte faglige og personaleunderstøttende ledelsesopgaver.

Der er én direktør i Læsø Kommune, og det er kommunaldirektøren. De tre forvaltningschefer skal derfor orientere sig ind i direktør- og chefnetværkene og opgaverne på forvaltningernes områder, men som nævnt ovenfor også være tæt på den daglige faglige opgaveløsning og drift.

Læsø Kommune har ligeledes ikke mange konsulenter og servicerende funktioner ansat. Vi har tilpasset og anvender ressourcerne på de opgaver, som giver direkte effekt for borgeren.

Organisationsdiagram – Læsø Kommune



Direktionen og den politiske organisation

Vi afholder ugentlige direktionsmøder, hvor de tre forvaltningschefer sammen med kommunaldirektøren og et par andre nøglepersoner ad hoc mødes om den strategiske opgave med at udvikle og vedligeholde organisationen og opgaverne i Læsø Kommune.

De samme tre forvaltningschefer udgør A-siden i kommunens H-MED, hvor kommunaldirektøren er formand.

Kommunalbestyrelsen på Læsø består af ni folkevalgte politikere, hvor borgmesteren er den eneste, der er fuldtidspolitiker.

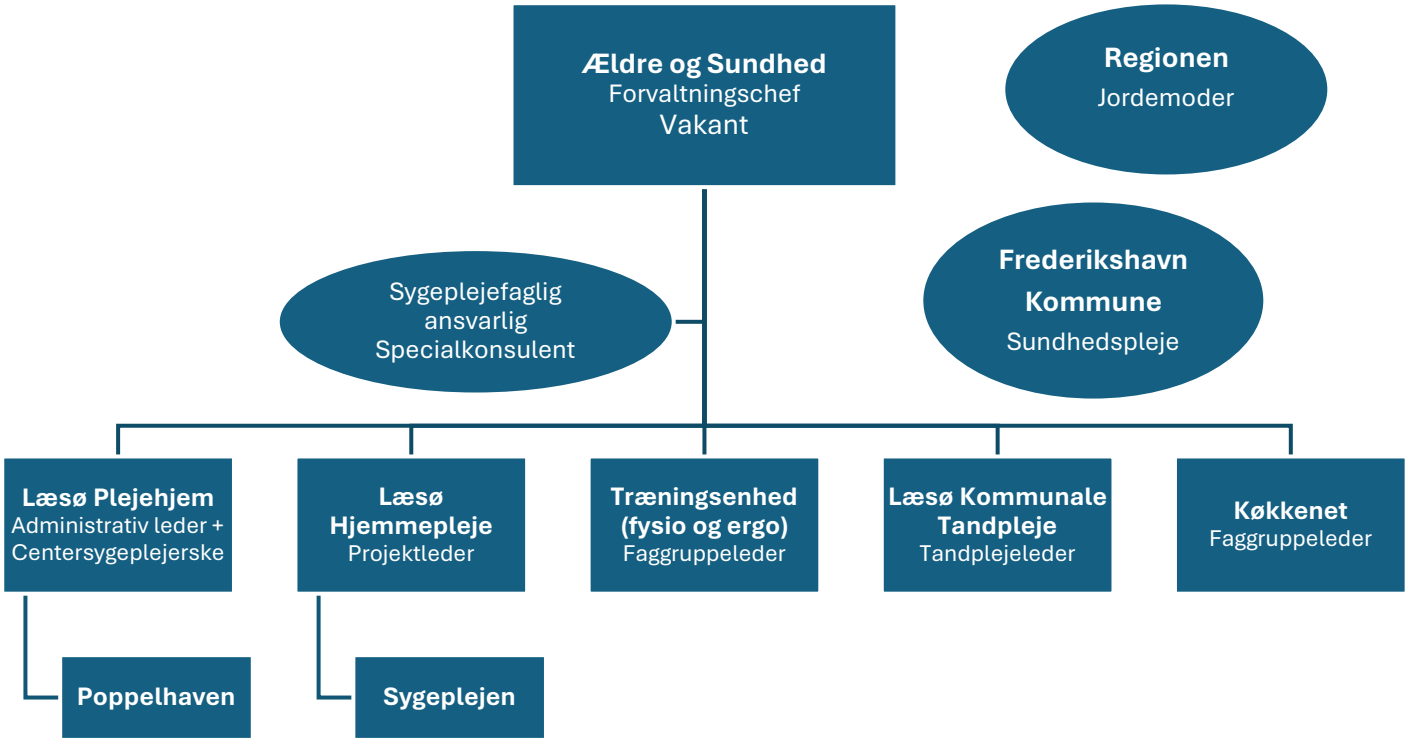
Læsø Kommune har fire stående udvalg: Økonomiudvalget, Teknik- og Havneudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Social-, Børne- og Kulturudvalget.

Der er møder hver måned i hvert fagudvalg, dog er juli og december friholdt. Det samme er tilfældet for kommunalbestyrelsesmøder og temamøder i kommunalbestyrelsen.

Til disse møder er forvaltningschefen for Ældre og Sundhed enten sekretær (Ældre- og Sundhedsudvalget) eller deltager (temamøder og kommunalbestyrelsesmøder).

Ældre- og Sundhedsforvaltningen

Organisationsdiagrammet for Ældre- og Sundhedsforvaltningen ser ud som følger:



Den største del af forvaltningsområdet er ældreområdet, som består af Læsø Plejehjem, herunder Poppelhaven, der er vores demensafsnit, Læsø Hjemmepleje og vores køkken.

Læsø Hjemmepleje varetager pleje- og sygeplejeopgaver i borgernes egne hjem rundt på Læsø. Sygeplejerskerne er organisatorisk tilknyttet hjemmeplejen.

Køkkenet sørger hver dag for mad til både beboerne på plejehjemmet og de borgere rundt på øen, der modtager mad fra kommunen.

Området har ansat sygeplejersker til både almen sygepleje i forhold til vores ældre borgere, ligesom rehabiliterings- og akutområdet er dækket med sygeplejefaglighed. Vi har desuden ansat både pædagoger, social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter og ufaglærte medarbejdere på området.

Sundhedsområdet omfatter træningsområdet med fysio- og ergoterapeuter og træningsmedarbejdere samt børnetandpleje og social kommunal tandpleje.

Træningsenheden består af tre fysio- og ergoterapeuter.

Sundhedsplejerskerne, der varetager småbørns- og skoleområdet, kommer til Læsø fra Frederikshavn Kommune med en fast kadence, som er aftalt i en forpligtende samarbejdsaftale.

Jordemoderen er ansat på Regionshospitalet i Hjørring, men har også arbejdsplads på Læsø. Ældre- og Sundhedsforvaltningen køber et fast aftalt antal timer om året, hvor jordemoderen løser aftalte opgaver i den kommunale organisation, eksempelvis mødregrupper.

Der er desuden et forpligtende samarbejde med øens tandlæge om den kommunale del af tandplejeområdet.

Ledelsesopgaven og personaleansvaret

Forvaltningschefen er øverste leder for et område med ca. 90 medarbejdere og har det direkte personaleansvar for medarbejderne på ældre- og træningsområdet.

I den daglige drift og opgaveløsning understøttes du blandt andet af en administrativ leder, en centersygeplejerske, en projektleder og faggruppeledere, som varetager forskellige funktioner på området. Faggruppelederne har ansvar for den faglige understøttelse og koordinering inden for deres respektive områder, men har ikke personaleansvar.

Du skal således forholde dig til en ledelsesopgave, hvor du selv er personaleleder for størstedelen af medarbejderne, samtidig med at du sammen med de øvrige nøglepersoner skal understøtte og udvikle den samlede opgaveløsning.

Her er der behov for, at du som forvaltningschef og personaleleder fastholder fokus på udvikling, vedligeholdelse og understøttelse af den daglige kerneopgave. Samtidig skal du

være garant for, at gældende og kommende lovgivning implementeres og overholdes, og at arbejdspladsen er ambitiøs, generøs og attraktiv – både for allerede ansatte og med henblik på at rekruttere nye medarbejdere.

Aktuelle udviklingsopgaver og udfordringer

Ældre- og Sundhedsforvaltningen står midt i og over for implementeringen af sundhedsreformen.

Her er der særligt arbejde og fokus på etablering af akutpladser og sundheds- og omsorgspladser, som der er lavet aftale med regionen om skal forblive på Læsø.

Der er desuden besluttet, at der på Læsø skal bygges et nyt plejehjem, som også inkluderer Poppelhaven, der er demensafsnittet. Dette foregår i samarbejde med en boligforening.

På Læsø Plejehjem er der aktuelt 24 pladser, og der er lagt op til, at der i nybyggeriet etableres 17 pladser. Poppelhaven har aktuelt otte pladser, og her lægges der op til at etablere 14 pladser.

Vi ser aktuelt ind i, at der på Læsø bliver flere og flere ældre, og at der samtidig ses en stigning i antallet af borgere med en stadig mere udfordrende alderdom. Det gælder både antallet af ældre borgere med demens og borgere med andre psykiatriske udfordringer.

Samarbejde på tværs

Der er i den daglige drift og opgaveløsning mange naturlige og allerede fungerende samarbejdsflader ind til både Social-, Børne- og Kulturforvaltningen og enheder under denne, hvor borgere eksempelvis både modtager ydelser fra plejeområdet og fra socialområdet.

Der er samarbejde ind i Teknik- og Havneforvaltningen omkring serviceopgaver som pedeller og rengøring, og der er naturligvis samarbejdsflader til partnere uden for kommunen, eksempelvis regionsklinikken, der er øens lægehus, psykiatrien og regionssygehusene.

En væsentlig del af forvaltningschefens opgave er at sikre de gode samarbejdsbroer med de eksterne samarbejdspartnere på området og særligt med regionen og Frederikshavn Kommune, der løser opgaver for Læsø Kommune i et forpligtende samarbejde.

Visionen for området er, at vi fortsat skal levere den bedste pleje og omsorg til borgerne på Læsø med kvalitet i både standarden, opgaven og tilgangen.

Arbejdsmiljø og organisatorisk udvikling

I direktionen glæder vi os til, at du starter. Vi står over for en stor forandrings- og implementeringsproces på baggrund af vores nyligt gennemførte arbejdsmiljøafdækning.

Kommunalbestyrelsen har besluttet, at der skal arbejdes videre med samtlige anbefalinger fra Komponent, som har gennemført afdækningen. Komponent skal i samarbejde med direktionen udarbejde en handleplan for det videre arbejde.

Afdækningen peger blandt andet på behovet for at styrke tilliden, tydeliggøre ledelsesansvar og beslutningsprocesser samt sikre en mere nærværende og synlig ledelse. På ældreområdet er der samtidig behov for at styrke den faglige understøttelse, kommunikationen og samarbejdet.

For at det lykkes, er det afgørende, at vi rykker sammen og både er ambitiøse og gør os umage for at være koordinerede og fælles om opgaven.

Som kommende forvaltningschef bliver du en vigtig del af dette arbejde – både som medlem af direktionen og som leder af Ældre- og Sundhedsforvaltningen.

Personprofil – job, opgaver og ansvarsområder

Vi søger en forvaltningschef, en leder, som ikke blot vil opretholde vores standarder, men også vil udvise udsyn og være ambitiøs på opgavens vegne.

Vi søger dig, der sammen med direktionen vil påvirke, understøtte og udvikle hele Læsø Kommunes organisation og opgaverne her, men som også vil sætte retning for Ældre- og Sundhedsforvaltningen sammen med de ledere og medarbejdere, der dagligt gør en kæmpe indsats for at sikre, at borgerne får det bedste – med en kvalitet, der lever fuldt op til de standarder, lovgivningen foreskriver.

Vi har motiverede, engagerede og løsningsorienterede medarbejdere, som gennem din ledelse skal kende retningen og involveres i implementering, justering og udvikling af de opgaver, der ligger på området, og som venter fremadrettet.

Du skal have ledelseserfaring og meget gerne fra den offentlige sektor. Du skal kende til og finde motivation i at være leder i en politisk styret organisation. På Læsø er det samtidig en organisation med kæmpe potentiale, stor frihed og masser af kreativitet, der samlet betyder, at vi hver dag gør vores bedste for opgaven og borgerne på Læsø.

Du skal kende dig selv, dine styrker og dine svagheder, og du skal udvikles af at sætte dem i spil sammen med fællesskabet. Det gælder både det fællesskab, hvor du er sammen med dine nærmeste kolleger – direktionen – og de fællesskaber, hvor du sidder for bordenden, tager ansvaret og sikrer rammerne for opgaven og dermed medarbejdernes forudsætninger for at kunne løse den.

Du vil dagligt befinde dig i krydsfeltet mellem management og leadership, hvilket kræver, at du er stærk i relationer og i at udvikle, understøtte og vedligeholde dem.

Du motiveres af at være den tilgængelige og synlige personaleleder, samtidig med at du kan jonglere med og drifte den daglige faglige opgave, men også tænke de strategiske tanker og færdes på det strategiske ledelsesniveau med øje for sammenhænge og opgaver i hele organisationen.

Du formår således med fællesskabet i ryggen at udøve troværdig og autentisk ledelse. Samtidig fokuserer du med udgangspunkt i fællesskabet på de nødvendige sammenhænge og mekanismer, der tilsammen udgør og skal udgøre Læsø Kommunes organisation.

Du evner at justere og tilpasse dig den kontekst, du skal indgå i – lige fra direktionsniveau og politisk niveau til L-MED, ledergruppe og alle faggrupper af medarbejdere. Ofte foregår disse skift dagligt og mellem de fleste niveauer.

Du har solid erfaring med personaleledelse, som medvirker til, at du har tillid til andre og udviser tiltro til, at dem, du samarbejder med, gør det, de skal og kan.

Du sætter dig selv i spil og anvender dig selv som tydelig og klar formidler, facilitator og rollemodel for organisationen.

Du har organisatorisk tæft, som gør, at den struktur, der er, og de forandringer eller justeringer, der løbende skal til, italesættes og implementeres sammen med dem, de vedrører.

Jobbet kræver en høj grad af selvstændighed, både for at du kan planlægge og prioritere for dig selv og for organisationen. Jobbet kræver stor lyst til og indsigt i drift og administrative opgaver.

Du har ikke et sekretariat, der betjener Ældre- og Sundhedsforvaltningen, men du har dit kontor på kommunekontoret, hvor det fælles sekretariat har til huse.

Det betyder, at det forventes, at du har kendskab til og indsigt i alle områder og elementer af opgaverne i forvaltningen, så du kan delegere og følge op, som det aftales og passer, for at den ønskede kvalitet er til stede.

Fagligt er det naturligvis en stor fordel, at du allerede har kendskab til området eller dele af området, men vigtigst er det, at du har solid ledelseserfaring, og at du forstår de grundlæggende dynamikker og mekanismer i den offentlige sektor.

Det er væsentligt, at du har en personlig og faglig sikkerhed i din ledelsesrolle, som betyder, at du kan holde overblikket og roen, og at du kan tænke både inden for og uden for de vante rammer.

En særlig kommune med særlige muligheder

På Læsø har vi et godt politisk klima. Vi tilbyder en stilling i en flad organisationsstruktur, som giver både mange muligheder og potentialer, men som også kræver, at du kender og forstår de potentielle udfordringer, der følger med at være Danmarks mindste kommune.

Læsø Kommune er særlig – ikke på den dårlige måde, men på den virkelig fantastiske måde.

Vi bor midt i Kattegat, og vi bruger derfor ikke tiden på at tale om, hvorvidt ting kan lade sig gøre – men på, hvordan vi får det til at lykkes, som opgaven kalder på, og hvordan vi sammen kan få det til at ske.